

Elegibilidad Para Beneficios De 2026 Comparada Con La De 2027



EMPLEADOS DE MILENDER WHITE

Planes actuales	Grupo de empleados cubierto
Médico	
HDHP (en inglés)	Todos los empleados
PPO	

Planes de ahorro	
FSA - Atención médica	Todos los empleados
FSA - Cuidado de dependientes	

HSA	No se ofrece
-----	--------------

Dental	
PPO	Todos los empleados
HMO	

Visión	
VSP	Todos los empleados

Seguro de discapacidad y de vida	
Seguro por incapacidad a corto plazo	Todos los empleados
Discapacidad a largo plazo	Empleados asalariados
Discapacidad a largo plazo	Empleados por hora: no se ofrecen
Seguro básico de vida y AD&D	Empleados asalariados
Seguro básico de vida y AD&D	Empleados por hora: no se ofrecen

Planes 2027	Grupo de empleados cubierto
Médico	
HDHP 4K	Todos los empleados
HDHP 2K	
PPO	
HMO	Empleados del Estado de California

Planes de ahorro	
FSA - Atención médica-PPO	Todos los empleados
FSA - Cuidado de dependientes	
FSA - Propósito limitado-HDHP	
HSA - 2k (HDHP 4k)	
HSA - (HDHP 2k)	

Dental	
PPO	Todos los empleados
HMO	

Visión	
VSP	Todos los empleados
EyeMed (en inglés)	

Seguro de discapacidad y de vida	
Discapacidad a corto plazo voluntario	Todos los empleados
Discapacidad a largo plazo	Empleados asalariados
Seg. de incapacidad a largo plazo voluntario	Empleados por hora
Seguro básico de vida y AD&D	Empleados asalariados
Seguro fijo básico de vida y AD&D	Empleados por hora

Beneficios voluntarios	
Seguro complementario de vida y AD&D	No se ofrece
Accidente	
Enfermedad crítica	
Seguro para mascotas	
Indemnización hospitalaria	
Robo de identidad	
Cobertura legal	No se ofrece
Beneficios de transporte	

Beneficios voluntarios	
Seguro complementario de vida y AD&D	Todos los empleados
Accidente	
Enfermedad crítica	
Seguro para mascotas	
Indemnización hospitalaria	
Robo de identidad	
Cobertura legal	Todos los empleados
Beneficios de transporte	

Descargo de responsabilidad: esta información es solo para fines informativos y no incluye todos los detalles del plan. Los documentos oficiales del plan estarán disponibles el 1 de enero de 2027. En caso de cualquier discrepancia, prevalecerán los documentos oficiales del plan.